

Vragen en antwoorden rapportageverplichting werkgebonden personenmobiliteit

Vraag: In de handreiking voor de uitzendbranche staat dat ieder uitzendbureau met 100 medewerkers moet gaan rapporteren. Er staat ook wie van de populatie zijn uitgesloten. Heb je alleen een verplichting als je minimaal 100 uitzendkrachten hebt die meer dan 20 gegarandeerde uren per maand hebben?

Antwoord: Ja, dat klopt. Je hebt alleen een verplichting als je minimaal 100 uitzendkrachten hebt die meer dan 20 gegarandeerde uren per maand werken.

Vraag: . In de documentatie 'Gegevensverzameling werkgebonden personenmobiliteit' wordt er uitgegaan van een standaardwerkweek. De ruwe weektotalen mogen worden vermenigvuldigd met 45 om zo tot jaartotalen te komen. Deze berekening zien wij niet terugkomen in de uitzendbranche special. Reken je hier op dezelfde manier en zo ja, hoe moet er dan worden omgegaan met vierweken- en maanddeclaraties? En zo niet, hoe dan?

Antwoord: Wij spreken hier van een tijdvak: Tijdvak: eenheid voor de werkweek of waarin de uitzendkracht loon krijgt (dit kan 1 week, 4 weken of een maand zijn). En de berekening in de aanvulling gaat uit van het totaal aan betaalde reiskosten. Je kijkt niet naar vierweken en maanddeclaraties. Stel dat het uitgekeerde bedrag aan reiskosten € 10.000,- per jaar was en het resultaat van de 37-posten methode €0,17, dan wordt het totaal aantal jaarkilometers: 58.824 kilometer. ($10.000 / 0,17 = 58.824$)

Vraag: Een aantal uitzendkrachten woont in het buitenland. Voor de rapportage zijn de binnenlandse kilometers nodig. Wat is dan het startpunt?

Antwoord: Het woonadres in het buitenland. Als een deel van de reis plaatsvindt in het buitenland, telt u de kilometers mee voor de rapportageverplichting. Dit kan voorkomen als een werknemer in het buitenland woont of als het gaat om een zakelijke reis naar het buitenland. Voorwaarde is wel dat de reis ofwel begint of eindigt op Nederlands grondgebied. Reizen met het vliegtuig vallen niet onder de rapportageverplichting. Voorbeeld: 1. Een werknemer woont in België en gaat met zijn elektrische fiets naar zijn werk in Nederland. Alle kilometers die de werknemer aflegt voor deze reis worden als woon-werkmobiliteit meegeteld voor de rapportageverplichting.

Vraag: Sommige werkmaatschappijen hebben naast flexwerkers ook vaste medewerkers in dienst. Soms worden die verloond in hetzelfde pakket, soms in een ander pakket. Bij deze groep (vaste medewerkers) geldt de aangepaste methode niet. Dit betekent dat we deze niet kunnen meenemen in de berekening voor de flexwerkers. Maar ze vallen wel onder dezelfde KvK dus moeten ze meetellen. Hoe kun je die dan toch meenemen in de berekening?

Antwoord: Om de gegevens van zowel de vaste medewerkers als de flexkrachten te rapporteren moet er een splitsing gemaakt worden tussen de beide groepen. Gegevens voor de woon-werk en zakelijke reizen van de vaste medewerkers zijn volgens de algemene handreiking te verzamelen

(handreiking van het ministerie). De aanvulling is enkel bedoeld voor de uitzendkrachten met veelvuldig wisselende standplaatsen waar dit niet zo gemakkelijk te realiseren is.

Vraag: Uitzendbureau zendt vrachtwagenchauffeurs uit en die rijden in auto's van de inlener. Wie moet rapporteren?

Antwoord:

Als het aantal gereden km in voertuig (vrachtwagen) van de opdrachtgever is, dan valt dit onder het eigen wagenpark van de inlener en ook onder de rapportage van de inlener. Rijden de uitzendkrachten in een vrachtwagen van het uitzendbureau dan valt dit onder de rapportage van het uitzendbureau

Vraag: Vallen leaseauto's onder de rapportage van de inlener of het uitzendbureau?

Antwoord:

- Leaseauto van het uitzendbureau? → dan rapportage uitzendbureau
 - Leaseauto van de inlener → dan rapportage inlener
-

Vraag: Als het om een leaseauto van het uitzendbureau gaat, welke kilometers moeten dan gerapporteerd worden?

Antwoord:

- Woon-werkkilometers en zakelijke kilometers
-

Vraag: De aanvulling biedt geen praktische invulling m.b.t. gegevensverzameling van het eigen wagenpark van het uitzendbureau. Wij gaan ervan uit dat het uitgangspunt is dat hier ook geen enquête hoeft te worden gehouden. Het is voor ons echter – zonder enquête – niet mogelijk om een onderscheid te maken tussen woon-werkkilometers en zakelijke kilometers. Zijn er afspraken gemaakt op dit onderdeel waarbij er voor een uitzendbureau met eigen wagenpark ook geen onderscheid gemaakt hoeft te worden tussen woon-werkverkeer en zakelijke kilometers? Het enige onderscheid dat dan gemaakt wordt op dit gebied is tussen zakelijke en privé kilometers.

Antwoord: Er hoeft inderdaad geen enquête gehouden te worden. Voor de rapportage zijn er 2 opties.

Optie 1: Deze uitzendkrachten ontvangen geen reiskosten en worden daarom meegenomen met de berekening van de niet vergoede kilometers

Optie 2: Je gaat werken met kilometerregistratie zodat je de zakelijke kilometers eruit kan halen en apart kan rapporteren.

Vraag: Op welke manier moeten kilometers van leaseauto's gerapporteerd worden? De reden van deze vraag is omdat de bestuurder van een leaseauto per week kan verschillen. De leaseauto's zijn niet zoals bij internen gekoppeld aan een uitzendkracht voor een lange tijd.

Antwoord: Leaseauto's van uitzendkrachten worden meegenomen in de rapportageverplichting. U kunt kiezen welke methode u gebruikt, aanvulling uitzendbranche of de handreiking, dit mag allebei maar u kunt ze niet door elkaar gebruiken. Dat de bestuurder wisselt maakt wel dat het beter is om de handreiking te gebruiken, hier staat duidelijk in beschreven hoe u dit kunt doen. Hier staat ook dat de wissel niet uitmaakt, de kilometerregistratie staat centraal

Vraag: Het kan ook zijn dat er in 1 leaseauto meerdere uitzendkrachten zitten. Hoe nemen we dit mee in de berekening?

Antwoord: In de rapportage gaat het om de CO2 per reizigerskilometer. Dat zijn de kilometers die uw werknemers voor hun werk afleggen. De CO2 -uitstoot wordt per vervoerswijze per reizigerskilometer bepaald. (Zie bijlage 3 voor meer uitleg Gegevensverzameling werkgebonden personenmobiliteit (rvo.nl).) Soms registreert u echter voertuigkilometers, bijvoorbeeld voor leaseauto's. In de gevallen dat er meer werknemers in één auto zitten zal het aantal voertuigkilometers minder zijn dan het aantal reizigerskilometers (en dus de CO2 -uitstoot per reizigerskilometer lager). Er vindt daarom zowel voor zakelijke mobiliteit als woon-werk een correctie plaats. Dit gebeurt automatisch en op basis van een landelijk gemiddeld getal (1,07 inzittenden per auto) binnen het digitaal formulier. Dit vindt u terug in de doorrekening van uw kilometers. U hoeft zelf niets in de administratie aan te passen of bij te houden voor carpoolen.

Vraag: Valt een tankpas (betaald door uitzendonderneming) ook onder reiskostenvergoeding?

Antwoord: Deze bedragen moeten inderdaad worden meegenomen, als de uitzendkracht er gebruik van maakt.

Vraag: Het is een interne medewerker (dus geen uitzendkracht) die de tankpas gebruikt en tankt (om controle op het tanken te kunnen houden); uitzendkrachten tanken dus niet.

Antwoord: Dan telt dit niet mee in de rapportage voor de uitzendkrachten, maar wel in de rapportage voor de vaste medewerkers van de uitzendonderneming waarvoor de methode in de handreiking van RVO gevolgd moet worden.

Vraag: Zowel uitzendkrachten (doelgroepers) als vaste medewerkers (niet doelgroepers) maken gebruik van de bedrijfsauto. Het is voor het uitzendbureau onmogelijk om te registreren wanneer (a) doelgroepers gebruik hiervan maakt en wanneer (b) geen doelgroep gebruik hiervan maakt. Hoe hiermee om te gaan in de rapportage?

Antwoord: Als het wel om personenvervoer gaat en de ritten verder niet worden geregistreerd, rapporteert u het als woon-werk ritten in een 'normale auto' en geven de inzittenden in een enquête alleen het brandstoftype nog aan als het om vaste medewerkers gaat van het uitzendbureau. Als het om uitzendkrachten gaat worden zij meegenomen in de gemiddelden van de 37 posten methode.

Vraag: Er wordt met personenbusjes gereden en op verschillende plekken worden uitzendkrachten opgehaald en weer afgezet. Dit ziet er iedere dag anders uit. Hoe ga ik dan met de rapportage om?

Antwoord:

Gebruik hiervoor de speciale methode uit de aanvulling uitzendbranche op de handreiking, de 37 posten methode.

Vraag: Wij betalen in 100% van de tijdvakken reiskosten uit, waardoor we geen mogelijkheid hebben om dit terug te rekenen voor de niet vergoede reiskosten.
Ik zou dan ook graag willen weten hoe wij de niet vergoede kilometers kunnen aangeven.

Antwoord: Als het gaat om een populatie uitzendkrachten die altijd en in ieder tijdvak reiskosten ontvangen, dan moeten de kilometers door 1 gedeeld worden en houden dan hetzelfde aantal kilometers.

Als het gaat om een populatie uitzendkrachten die in elk tijdvak reiskosten ontvangen, maar niet over elke kilometer:

- zoals een uitzendkracht reist elke dan 100 km heen en 100 km terug voor woon werk (in totaal 200 km)

- de reiskosten over deze dag zijn als volgt: over de eerste 10 km per reis ontvangt de uitzendkracht geen reiskosten en over alles boven de 10 km ontvangt de uitzendkracht €0,20

Dan zijn de 2 x eerste 10 km ook niet vergoede kilometers, echter neem je wel alle kilometers mee in je berekening van het gemiddelde. (postcode woon, postcode werk)

Dus in dit tijdvak is het aantal kilometers dat je meeneemt $2 \times 100 = 200$

en het bedrag dat je hebt uitbetaald is dan $2 \times 90 \times €0,20 = €36,00$.

Omdat je dus de 100 km meenemen in de berekening (en niet 90) heb je dus in dit tijdvak ook de niet vergoede reiskosten meegenomen.

Vraag: Moet ik het totaal aantal uitzendkrachten ook opgeven?

Antwoord: Nee, het digitale formulier vraagt niet om het aantal uitzendkrachten, wel om totaal aantal medewerkers (vaste medewerkers en uitzendkrachten binnen definitie). Het is wel aan te raden deze basisgegevens achter de hand te houden voor als er een controle komt

Vraag: Moeten voor de 37 posten methode de bruto reiskosten meegenomen worden?

Antwoord: Nee, voor de steekproef wordt gebruikgemaakt van de netto onbelaste vergoedingen.

Bewaar toch de complete administratie voor eventuele controle.

Vraag: Er wordt alleen gesproken over gedeclareerde kilometers, wat doen we met uitzendkrachten die een vaste reiskostenvergoeding hebben?

Antwoord: Ook de vaste reiskostenvergoedingen neemt u mee in de 37-posten steekproef.

Vraag: Gaat het alleen om uitzendkrachten die reiskosten declareren en een vaste reiskostenvergoeding hebben of moet ik ook rapporteren voor uitzendkrachten die geen vergoeding krijgen maar wel reizen?

Antwoord: Uitzendkrachten die geen reiskostenvergoeding krijgen, vallen ook onder de rapportage.

Vraag: Wat doe ik met dienstreizen van uitzendkrachten oftewel zakelijke kilometers?

Antwoord: Dienstreizen van de uitzendkracht moeten als zakelijke mobiliteit worden gerapporteerd. Kosten hiervoor worden meestal apart in rekening gebracht, waardoor ze geregistreerd zijn

Vraag: Mijn uitzendkrachten zijn soms voor hun werk in het buitenland, tellen die kilometers ook mee?

Antwoord: Kilometers in het buitenland tellen mee voor de rapportageplicht voor, als de reis begint of eindigt in Nederland.

Vraag: Ik heb verschillende bv's, rapporteer ik die als groep?

Antwoord: Nee, de rapportage gaat per KVK-nummer. U mag de steekproef uitvoeren over de gehele groep met bv's als u meer dan 1 uitzendbedrijf heeft. Maar de uitkomst hiervan rapporteert u per KVK-nummer.

Vraag: Moet ik deze speciale methode gebruiken?

Antwoord: Dat hoeft niet, maar wij raden het wel aan. Zeker als u de gevraagde reiskostengegevens registreert zoals aangegeven in deze methode. Als dit niet standaard het geval is kunt u ook kiezen voor de methode uit de handreiking

Vraag: Wij werken met contracten voor 4 weken met uitsluiting loondoorbetaling. Moeten deze meegenomen worden in de rapportage?

Antwoord: nee, contracten van 4 weken met uitsluiting loondoorbetaling hoeft je niet mee te nemen in de rapportage. Dit komt er namelijk op neer dat je geen garantie hebt op minimaal 20 uur per maand (dit is 1 van de uitgangspunten, minimaal 20 uur per maand

Vraag: vanaf 1 juli a.s. moet de CO2 uitstoot bijgehouden worden en de rapportage moet dan per juni 2025 worden gemaakt. Is het daarbij een voorwaarde dat je alles al per 1 juli in kaart gebracht hebt of kun je bijvoorbeeld – in uiterste geval – de periode juli ook nog als aanlooperperiode zien, omdat de rapportage een jaar beslaat

Antwoord: je moet vanaf 1 juli de benodigde informatie kunnen verzamelen. Als je verplicht bent te rapporteren dan rapporteer je als eerste over de 2e helft van 2024. Heb je de administratie al zo ingericht dat je vanaf 1 januari 2024 de benodigde gegevens kunt opslaan? Dan mag je in 2025 ook over heel 2024 rapporteren. Je geeft de gegevens uiterlijk 30 juni 2025 door.

Vraag: In ons bedrijf vallen de auto's van uitzendkrachten in een andere BV dan waar ze werken. Wij hebben hier namelijk een aparte BV voor die het wagenpark beheert. Moeten we dan de gemaakte kilometers van deze auto's dan meenemen in de BV waar de auto's van in bezit zijn of nemen we de gemaakte kilometers mee in het bedrijf waar de uitzendkrachten voor werken? Dit aangezien we op BV niveau moeten rapporteren. Dit kan namelijk een vertekend beeld geven als de BV waar de auto's in bezit zijn, de kilometers moet meenemen terwijl ze geen uitzendkrachten hebben.

Antwoord: Je neemt de kilometers mee naar de BV waar de uitzendkrachten inzitten. De voorwaarde voor rapportage is een BV met 100 of meer werknemers. We gaan uit van de kilometers die gemaakt worden vanuit de uitzendkrachten.

Vraag: In de 'Aanvulling uitzendbranche op de Handreiking gegevensverzameling WPM' staat op bladzijde 4 het volgende: *Let op! Deze speciale methode behandelt openbaar vervoer (OV) op een andere manier dan overig vervoer. Dit sluit aan op de reguliere methode voor OV-administratie.*

Betekent dit dat je voor de OV-kosten moet kijken naar de declaraties die uitzendkrachten hiervoor hebben ingediend? Dus eigenlijk zoals in hoofdstuk vijf van de handreiking staat beschreven, maar dan voor woon-werk? En deel je dan het totaalbedrag wat is gedeclareerd door het gemiddeld bedrag per kilometer wat uit de 37-postenmethode komt? Of werkt dit op een andere manier?

Antwoord: de stappen om de OV berekening te maken:

Ov-kosten worden apart geboekt en maken geen onderdeel uit van de 37-posten methode.

- Bepaal per KvK-nummer het totaal uitbetaalde bedrag aan ov-kosten van de tijdvakken die in de populatie zitten (zie daarvoor wel stap 2 in de 37-posten methode).

- Deel het totale bedrag aan ov-kosten door de standaard vergoeding per kilometer. Kijk in de Handreiking, bijlage 3 voor het meest actuele kengetal. Voor 2024 is dit bepaald op 6,1 reizigerskilometer per euro.
- Het resultaat is het aantal jaarkilometers van uitzendkrachten gereden met ov.
- Verhoog deze km met de tijdvakken niet-vergoede reiskosten. Uit de eigen administratie blijkt dat bijvoorbeeld 60% van de tijdvakken een reiskostenvergoeding bevat. Te rapporteren dan: 20.000 km ov / 0,6 = 33.333 jaarkilometer Ov

Vraag: hoe bereken/bepaal je het 'percentage onbetaald' (niet-vergoede kilometers)

Antwoord: een rekenvoorbeeld:

Stel je gaat 2024 rapporteren in 2025. Er zijn dan, uitgaande van tijdvak week, 2600 weken / tijdvakken (=100%) waarvan er 2000 tijdvakken reiskosten bevatten. Dan is de verdeling 77% (afgerond) betaald en 23% onbetaald.

Vraag: In de aanvulling uitzendbranche staat een tabel met de jaarkilometers (stap 4). Waar zijn de actuele verdeling % ieder jaar op te vragen?

Antwoord: Deze worden gepubliceerd door het ministerie van I&W op de website van RVO. Vanuit de ABU zal er een nieuwsbericht gepubliceerd worden zodra de nieuwe getallen beschikbaar zijn.

Vraag: het actuele kengetal voor OV kilometers per euro, waar is het actuele kengetal ieder jaar op te vragen?

Antwoord: Deze worden gepubliceerd door het ministerie van I&W op de website van RVO. Vanuit de ABU zal er een nieuwsbericht gepubliceerd worden zodra de nieuwe getallen beschikbaar zijn.

Algemene veel gestelde vragen: [Veelgestelde vragen rapportageverplichting WPM \(rvo.nl\)](https://www.rvo.nl/veelgestelde-vragen-rapportageverplichting-wpm)